

## **Методические рекомендации по распределению бюджетных ассигнований на повышение заработной платы научных работников между организациями, находящимися в ведении федерального органа исполнительной власти**

### **1. Общие положения.**

1.1 Настоящие Методические рекомендации определяют порядок распределения бюджетных ассигнований между организациями сферы науки гражданского назначения, находящимися в ведении федерального органа исполнительной власти (далее – ФОИВ), в целях выполнения поставленной в указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» задачи повышения к 2018 году средней заработной платы научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

1.2. Распределение объема бюджетных ассигнований между подведомственными организациями осуществляется ФОИВ самостоятельно в пределах доведенных Минобрнауки России объемов финансирования.

1.3. Механизм распределения бюджетных ассигнований ФОИВ между подведомственными организациями состоит из 2-х этапов.

### **2. Определение объема бюджетных ассигнований для референтных групп организаций (1 этап)**

2.1. Определение объема бюджетных ассигнований для референтных групп подведомственных организаций осуществляется ФОИВ с учетом специфики и профильности их деятельности, в соответствии с классификатором областей наук OECD (показатель  $F_{группы}$  методики, указанной в приложении № 1).

2.2. В состав референтных групп не могут входить научные организации, отнесенные к 3-й категории (по результативности), а также вузы, признанные неэффективными по итогам мониторинга Минобрнауки России.

2.3. Определение объемов бюджетных ассигнований по референтным группам организаций осуществляется на основе следующих критериев:

- среднесписочная численность научных работников в организациях референтной группы;

- фактический уровень заработной платы научных работников в организациях референтной группы и уровень средней заработной платы в соответствующих регионах.

2.4. При определении объема бюджетных ассигнований для референтных групп подведомственных организаций ФОИВ вправе использовать дополнительно не более 2 критериев, учитывающих специфику ФОИВ.

### **3. Определение объема бюджетных ассигнований для каждой организации референтной группы (2 этап)**

3.1. Определение объема бюджетных ассигнований для каждой организации, входящей в состав референтной группы, осуществляется с использованием методики, учитывающих кадровый потенциал, грантовую активность, публикационную и патентную активность, производительность труда (выработку) (Приложение № 1).

3.2. Основные критерии при определении объемов бюджетных ассигнований:

- среднесписочная численность научных работников в организации;

- внутренние затраты на научные исследования и разработки (объем НИОКТР из всех источников, выполненных собственными силами);

- объем НИОКТР из всех источников, выполненных собственными силами, в расчете на одного научного работника;

- показатели результативности деятельности организаций (количество публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, количество поданных патентных заявок и др.);

3.3. При определении объема бюджетных ассигнований для каждой организации, входящей в состав референтной группы, ФОИВ может использовать дополнительно не более 2 критериев, учитывающих специфику организаций референтной группы.

Приложение № 1  
к Методическим рекомендациям по  
распределению бюджетных ассигнований  
на повышение заработной платы научных  
работников между организациями,  
находящимися в ведении федерального  
органа исполнительной власти

Методика расчета объемов бюджетных ассигнований  
для организаций, подведомственной ФОИВ, входящих в состав референтной группы

Расчет объема бюджетных ассигнований для организации, подведомственной ФОИВ, входящей в состав референтной группы осуществляется по следующей методике:

$$V_{\text{методика}} = F_{\text{группы}} (k_1 V_{\text{грант}} + k_2 V_{\text{кадры}} + k_3 V_{\text{выработка}} + k_4 V_{\text{публикации}}), \text{ где}$$

$V_{\text{методика}}$  - расчетный объем бюджетных ассигнований организации;

$F_{\text{группы}}$  - объем бюджетных ассигнований для референтной группы данной организации

$$V_{\text{кадры}} = \frac{N_{\text{НР}}}{\sum N_{\text{НР}}} - \text{кадровый потенциал};$$

$$V_{\text{грант}} = \frac{F_{\text{НИОКТР}}}{\sum F_{\text{НИОКТР}}} - \text{грантовая активность};$$

$$V_{\text{выработка}} = \frac{F_{\text{НР}}}{\sum F_{\text{НР}}} - \text{производительность труда (выработка на одного НР)};$$

$$V_{\text{публикации}} = \frac{N_{\text{публикации}}}{\sum N_{\text{публикации}}} - \text{публикационная и патентная активность};$$

$k_1, k_2, k_3, k_4$  - весовые коэффициенты ( $k_1 + k_2 + k_3 + k_4 = 1$ ).

$N_{\text{НР}}$  - среднесписочная численность научных работников в организации;

$F_{\text{НИОКТР}}$  - внутренние затраты на научные исследования и разработки (объем НИОКТР из всех источников, выполненных собственными силами);

$F_{\text{НР}}$  - объем НИОКТР из всех источников, выполненных собственными силами, в расчете на одного научного работника;

$N_{\text{публикации}}$  - показатели результативности деятельности организаций (количество публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, количество поданных патентных заявок и др.);

## **Методические рекомендации по организации и проведению организациями-получателями бюджетных ассигнований конкурсов на право получения повышенного размера заработной платы**

1. Организации самостоятельно отбирают научных работников, для которых устанавливается повышенный уровень заработной платы, на условиях внутреннего конкурсного отбора.

2. Основным критерием отбора научных работников – получателей повышенного размера заработной платы – являются:

- публикационная активность (число публикаций, индексируемых в базах данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus, индекс Хирша, средневзвешенный импакт-фактор изданий, в которых были опубликованы статьи, число цитирований статей, индексируемых в базах данных «Сеть науки» и Scopus). Минимальные требования к количеству публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за последние 5 лет приведены в Приложении № 1. Для отбора научных работников в области гуманитарных и социальных наук допускается использование дополнительных показателей публикационной активности в рецензируемых научных журналах и изданиях, не входящих в базы данных «Сеть науки» и Scopus.

- количество представленных в диссертационный совет диссертаций на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук, в отношении которых научный работник является научным руководителем (консультантам);

- количество результатов интеллектуальной деятельности, автором которых является научный работник.

3. При проведении отбора научных работников организация может дополнительно устанавливать не более 2 критериев, учитывающих специфику деятельности.

4. Предельное количество отбираемых научных работников определяется как отношение объема субсидии, установленного ФОИВ для данной организации, к 3-х кратному размеру средней заработной платы в соответствующем регионе.

Приложение № 1

к Методическим рекомендациям по  
организации и проведению организациями-  
получателями бюджетных ассигнований  
конкурсов на право получения  
повышенного размера заработной платы

Требования к минимальному количеству публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) за последние 5 лет

Области наук	Минимальное количество публикаций, ед.
<b>Естественные и точные науки</b>	
Математика	5
Компьютерные и информационные науки	10
Физика	10
Химия	10
Науки о Земле и смежные экологические науки	10
Биология	10
<b>Техника и технологии</b>	
Строительство и архитектура	10
Электротехника, электронная техника, информационные технологии	10
Механика и машиностроение	10
Химические технологии	10
Технологии материалов	10
Медицинские технологии	10
Энергетика и рациональное природопользование	10
Экологические биотехнологии	10
Промышленные биотехнологии	10
Нанотехнологии	10
<b>Медицинские науки и науки о здоровье</b>	
Фундаментальная медицина	10
Клиническая медицина	10
Науки о здоровье	10
Медицинские биотехнологии	10
<b>Сельскохозяйственные науки</b>	
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыбное хозяйство.	5
Скотоводство и молочное дело.	5
Ветеринария.	5
Сельскохозяйственные биотехнологии.	5
<b>Социальные науки</b>	
Психология	2
Экономика и бизнес	2
Педагогика	2
Социология	2
Право	2
Политология	2
Социальная и экономическая география	2
СМИ и массовые коммуникации	2
<b>Гуманитарные науки</b>	
История и археология	2
Языки и литература	2
Философия, этика, религия	2
Искусствоведение	2